

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ПОКРОВСКОГО РАЙОНА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«6» декабрь 2018 г.

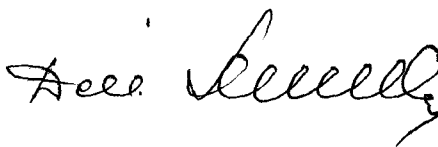
№ 835

**О внесении изменений в постановление администрации Покровского района от 02.02.2015 года №54 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Покровского района «Административно-хозяйственный центр»**

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Покровского района Орловской области, администрация Покровского района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в «Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Покровского района «Административно-хозяйственный центр» утвержденного постановлением администрации Покровского района от 02.02.2015 года №54 (в редакции постановления №680 от 15.10.2018 года), согласно приложению.
2. Отделу по организационно-правовой работе и делопроизводству управления делами администрации Покровского района (В.С. Воронцов) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Покровского района в сети Интернет.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2019 года.
4. Контроль над выполнением постановления, возложить на заместителя главы администрации Покровского района А.В.Решетникова

Глава района



**Д.И. Романов**

**О внесении изменений в положение об оплате труда работников  
муниципального казенного учреждения Покровского района  
«Административно-хозяйственный центр».**

**1. Статью 2 Главы 1 положения изложить в следующей редакции:**

«2.1. Должностной оклад директору учреждения устанавливается Главой администрации района. Должностной оклад руководителя составляет - 7350 руб.

2.2. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Должностной оклад главного бухгалтера - 6250 рублей,

Должностной оклад заведующего хозяйством – 5150 рублей.»

**2. Статью 9 Главы 1 положения изложить в следующей редакции:**

**«Статья 9. Квартальная премия**

«За активную работу по обеспечению стабильных результатов деятельности учреждения административному персоналу, в соответствии с приказом руководителя учреждения могут выплачиваться квартальные премии в размере должностного оклада.

Приказ директора учреждения о выплате премий работникам издается на основании настоящего Положения, а также распоряжения администрации Покровского района о выплате премии директору учреждения.»

**3. Статью 10 Главы 1 положения изложить в следующей редакции:**

**«Статья 10. Премии к праздничным датам**

10.1. Работникам МКУ "АХЦ", добросовестно исполняющим должностные обязанности, могут выплачиваются премии проработавшим в учреждении не менее 3 месяцев в связи со следующими праздничными (нерабочими) днями, профессиональными и иными праздниками (Новый год и Рождество Христово, День защитника Отечества и 8 марта, День Победы, годовщина освобождения Покровского района и Орловской области от немецких захватчиков, День народного единства).

10.2. Премии, указанные в настоящей статье, могут выплачиваться в размере до 50 % месячного денежного содержания при наличии финансовой возможности в бюджете Покровского района.

10.3. Выплата премий, предусмотренных пунктом 10.1. статьи 10 положения, производится на основании приказа директора учреждения.

10.4. Приказ директора учреждения о выплате премий работникам издается на основании настоящего Положения, а также распоряжения администрации Покровского района о выплате премии директору учреждения.

10.5. Работодатель вправе произвести полное или частичное лишение премий при наличии у работника не снятого дисциплинарного взыскания.

10.6. При применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде выговора размер премии снижается на 20%.

10.7. Премии, предусмотренные пунктом 10.1. статьи 10 настоящего Положения, не выплачиваются:

- лицам, принятым по срочному трудовому договору, в том числе принятым на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по причине его временной нетрудоспособности и за которым в соответствии с трудовым законодательством, сохраняется место работы;
- работникам в период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком.

**4. Статью 3 Главы 2 положения изложить в следующей редакции:**

**«Статья 3. Квартальная премия**

«За работу по обеспечению стабильных результатов деятельности учреждения техническому персоналу, в соответствии с приказом руководителя учреждения могут выплачиваться квартальные премии в размере должностного оклада.

Приказ директора учреждения о выплате премий работникам издается на основании настоящего Положения, а также

распоряжения администрации Покровского района о выплате премии директору учреждения.»

**4. Статью 4 Главы 2 положения изложить в следующей редакции:**

**«Статья 10. Премии к праздничным датам**

- Работникам МКУ "АХЦ", добросовестно исполняющим должностные обязанности, могут выплачиваются премии проработавшим в учреждении не менее 3 месяцев в связи со следующими праздничными (нерабочими) днями, профессиональными и иными праздниками (Новый год и Рождество Христово, День защитника Отечества и 8 марта, День Победы, годовщина освобождения Покровского района и Орловской области от немецких захватчиков, День народного единства.)

- Премии, указанные в настоящей статье, могут выплачиваться в размере до 50 % месячного содержания с учетом надбавок при наличии финансовой возможности в бюджете Покровского района.

- Выплата премий, указанных в настоящей статье, производится на основании приказа директора учреждения.

- Приказ директора учреждения о выплате премий работникам издается на основании настоящего Положения, а также распоряжения администрации Покровского района о выплате премии директору учреждения.

- Работодатель вправе произвести полное или частичное лишение премий при наличии у работника не снятого дисциплинарного взыскания.

- При применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде выговора размер премии снижается на 20%.

Премии, предусмотренные настоящей статьей настоящего Положения, не выплачиваются:

- лицам, принятым по срочному трудовому договору на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по причине его временной нетрудоспособности и за которым в соответствии с трудовым законодательством, сохраняется место работы;

- работникам в период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком.