**Информация**

**о контрольных и экспертно-аналитических мероприятиях проведенных контрольно-счетной палатой Покровского района**

**в 3 квартале 2022 года**

Контрольно-счетной палатой Покровского района Орловской области в 3 квартале 2022 года проведены следующие мероприятия:

**1).** Контрольное мероприятие - проверка расходования средств направленных на оплату труда МБДОУ Покровский детский сад «Теремок» в 2021 году и текущем периоде 2022 года.

По результатам проверки установлено:

Общий объем проверенных средств составил 12 513,7тыс.руб.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором ([ст. 136](consultantplus://offline/ref=68FE77218A7CF29881EED606F05753F6574A5E0EDA39F57432561EDEB9A1701A3796BE2D6DE811EEw4uFQ) ТК РФ). Днями выплаты заработной платы являются: 17 числа текущего месяца (40% от заработной платы) и 2 числа следующего месяца за предыдущий месяц (60% заработной платы). Однако согласно письма Министерства труда и социальной защиты от 3 февраля 2016г. N 14-1/10/В-660 работодателю, кроме формального выполнения требований ст. 136 Кодекса о выплате заработной платы не реже двух раз в месяц, при определении размера выплаты заработной платы за полмесяца следует учитывать фактически отработанное сотрудником время (фактически выполненную им работу). Следовательно, если нормы локальных нормативных актов или коллективного договора учреждения противоречат действующему трудовому законодательству, то данные нормы считаются недействительными.

К проверке были представлены штатные расписания, которые утверждены приказами руководителя МБДОУ и согласованы с начальником Отдела образования Покровского района по состоянию:

- на 1 октября 2021 года в количестве 47,15шт.ед., при арифметическом подсчете количество составило 48,15шт.ед. В штатном расписании учитель-дефектолог значится 0,25шт.ед., по тарификационному списку 0,1шт.ед., оплата произведена из расчета 0,1шт.ед. Штатное расписание на 01.10.2021 года утверждено заведующей детским садом, но не указан номер и дата приказа.

Согласно выписки из приказа №107-к от 01.12.2021г. «О комплектовании педагогических работников и распределении учебной нагрузки» и тарификационного списка с 1.12.2021г. ставка учителя-дефектолога составляет 0,25ст. с заработной платой 3 855,60руб., в штатное расписание изменения на момент проверки не внесены (0,1ст. -1369,20руб.).

- на 1 января 2022 года в количестве 47,15шт.ед., при арифметическом подсчете количество составило 48,15шт.ед.

Установлена первая квалификационная категория по должности «Педагог-психолог» с 30.12.2021г. согласно выписки из приказа №7-к от 27.01.2022г. и тарификационного списка, в результате увеличена оплата труда и составила 3 517,50руб., в штатное расписание изменения на момент проверки не внесено (2852,50руб.).

Установлена первая квалификационная категория по должности «Педагог дополнительного образования» с 27.01.2022г. согласно выписки из приказа №33-к от 09.03.2022г. и тарификационного списка, в результате увеличена оплата труда и составила 3 517,50руб., в штатное расписание изменения на момент проверки не внесено (2852,50руб.).

Представлены Тарификационные списки педагогических работников на 1.09.2021г., на 1.10.2021г., на 1.12.2021г., на 30.12.2021г., на 27.01.2022г.

По результатам сверки фонда оплаты труда педагогических работников установлено следующее:

на 1.09.21г. по тарификационным спискам -332 574,67 рублей, по штатному расписанию -345 853,67рублей, сумма не соответствия 13 279рублей.

на 01.10.2021г. по тарификационным спискам -333 943,87 рублей, по штатному расписанию -347 222,87рублей, сумма не соответствия 13 279рублей

на 01.01.2022г. по тарификационным спискам -341 580,97 рублей, по штатному расписанию -347 222,87рублей, сумма не соответствия 5 641,90рублей.

На 04.05.2022г. по тарификационным спискам -342 508,47 рублей, по штатному расписанию -347 222,87рублей, сумма не соответствия 4 714,40рублей.

По состоянию на 1.09.2021г., на 1.10.2021г., на 1.01.2022г., на 30.12.2021г. количество воспитателей по штатному расписанию 12,3шт.ед., по тарификационному списку 12,6шт.ед., не соответствие на 0,3шт.ед.; учитель-логопед по штатному расписанию 0,75шт.ед., по тарификационному списку 0,5шт.ед., не соответствие на 0,25шт.ед.

В штатном расписании не корректно отражена заработная плата педагогического персонала в части месячной заработной платы и стимулирующих выплат, как по должностям, так и в целом по разделу, в отдельных случаях и количество штатных единиц.

В штатном расписании по учебно-вспомогательному персоналу согласно Положения об оплате труда работников учреждения не верно отражены повышающие коэффициенты, следовательно не верно отражены оклады работников и суммы доплаты до МРОТ:

заведующий хозяйством повышающий коэффициент 1,14, оклад 6 368,86руб., доплата до МРОТ 6423,14руб. следовало коэффициент 1,55, оклад 8659,42руб., доплата до МРОТ 4132,58руб.;

помощник воспитателя повышающий коэффициент 1,09, оклад 6089,52руб., доплата до МРОТ 6702,48; следовало повышающий коэффициент 1,2, оклад 6704,06руб., доплата до МРОТ 6087,94руб.

Данные нарушения не привели к изменению фонда оплаты труда. Оплата труда педагогического персонала производилась согласно тарификационных списков.

В тарификационном списке от 30.12.2021г. не прописана первая квалификационная категория по должности «Педагог-психолог».

В ходе проверки выявлено несоответствие (в части размеров стимулирующих выплат) между тарификационными списками и выпиской из приказа №70-к от 31.08.2021г. Об установлении компенсационных и стимулирующих выплат на 2021-2022 учебный год педагогическим работникам МБДОУ.

Всего не доначислено выплат стимулирующего характера в сумме 11538,66руб.

**2).** В рамках осуществления текущего контроля проводилась экспертиза, и давались заключения на  внесение изменений в решение Покровского районного Совета народных депутатов «О районном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023-2024 годов» и Покровского поселкового Совета народных депутатов «О бюджете городского поселения на 2022 год и на плановый период 2023-2024 годов», подготовлено 3 заключения.

Основной целью вносимых изменений является увеличение объёмов доходов и расходов бюджетов как за счет безвозмездных поступлений, так и за счет собственных доходов, перераспределение плановых расходов в рамках одной целевой статьи, корректировкой расходов за счет средств бюджетов сельских поселений Покровского района, связанных с увеличением плановых расходов и направление их на решение вопросов местного значения.

Показатели проекта Решения в целом соответствуют установленным Бюджетным Кодексом РФ принципам сбалансированности бюджета (ст.33 БК РФ).

**3).** В соответствии со ст. 268.1 Бюджетного кодекса РФ проводилась обследование достоверности, полноты и соответствия нормативным требованиям составления и представления отчета об исполнении бюджета по доходам и расходам Покровского муниципального района, а так же городского поселения Покровское за 9 месяцев 2022 года. По результатам внешних проверок отчетность представлена в полном объеме в соответствии с требованиями действующего законодательства, подготовлено 2 заключения.

Председатель контрольно-счетной

палаты Покровского района,

главный специалист Е.А. Фарафонова